

## Strategische Beraterinnen und Berater

Die Strategischen Beraterinnen/Berater (m,w,d) sind erfahrene Führungspersönlichkeiten im Bereich des Top- oder höheren Managements oder haben eine Leitungsposition inne. Zudem haben Sie umfangreiche Erfahrung im Führen größerer Organisations-/Unternehmenseinheiten, weisen situations- und personenangepasste mikropolitische und strategische Kompetenzen auf und wissen in diesem Kontext gezielt die Vorteile des Netzwerkes zu nutzen.

### Aufbau

#### Abschlussveranstaltung

#### Seminarprogramm

- ✓ Supervision
- ✓ Beratungskompetenz II
- ✓ Beratungskompetenz I

#### Auftaktveranstaltung

**Start** umfangreiche Führungserfahrung

## Der Nutzen:

- Programmbegleitende Seminare zur Stärkung der Rolle
- Bereicherung der zu begleitenden Teilnehmerin und anderer Strategischer Beraterinnen/Berater (m,w,d) durch Weitergabe des eigenen beruflichen Erfahrungsschatzes
- Reflexion des Führungsverhaltens durch neue Denkansätze und Ideen
- Gelegenheit zum Einblick in andere Organisations-/ Unternehmenskulturen
- Erweiterung des eigenen beruflichen Netzwerkes

## Kontakt



**POLIZEIAKADEMIE  
NIEDERSACHSEN**



Geschäftsstelle HORIZONTE  
Gimter Straße 10  
34346 Hann. Münden



Debora Gillessen Leiterin HORIZONTE  
Sabrina Lieberum Geschäftsführung HORIZONTE



05541 701 – 415  
01511 637 – 4002



horizonte-nds@pa.polizei.niedersachsen.de



www.pa.polizei-nds.de  
www.mi.niedersachsen.de

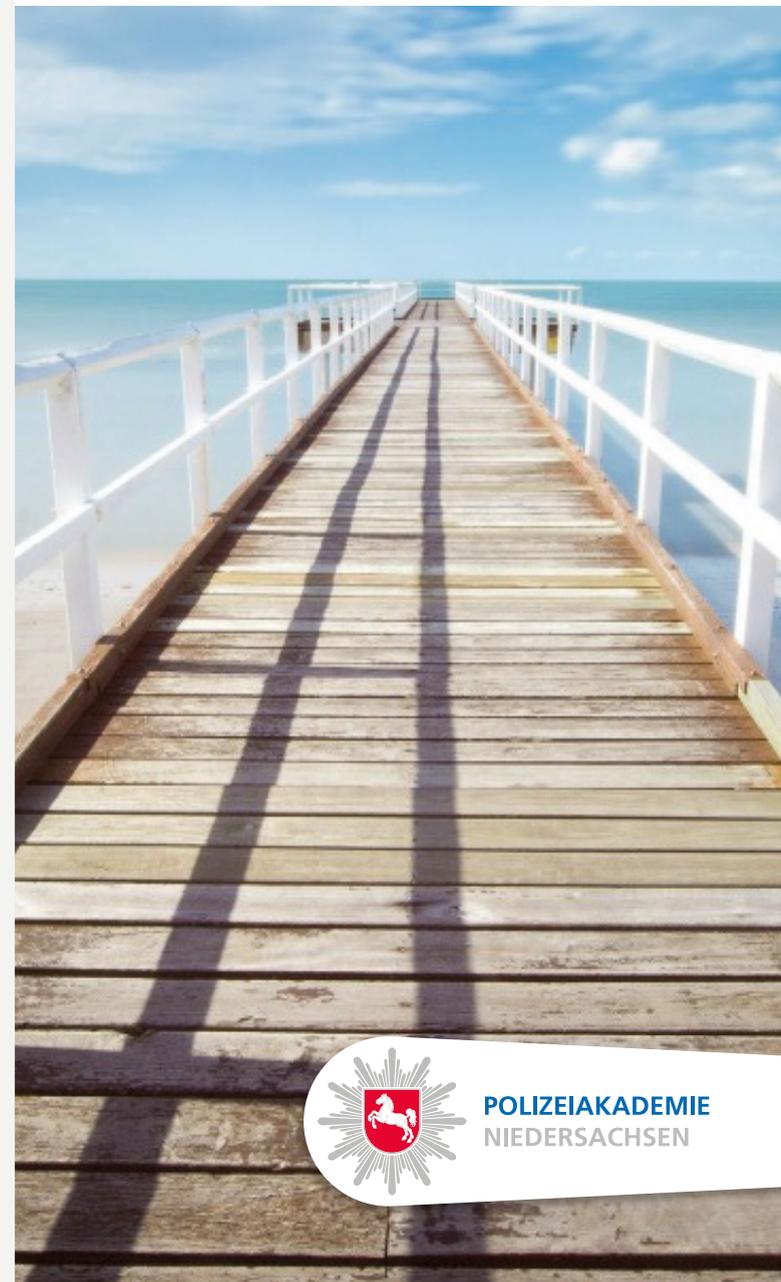
## Qualitätssicherung

Am 27.04.2017 wurde das Führungskräfteentwicklungsprogramm HORIZONTE im Rahmen der Verleihung des fünften Deutschen Bildungspreises mit dem Exzellenzsiegel ausgezeichnet und erhielt zusätzlich den Sonderpreis „Innovation“.



# HORIZONTE

Qualifikation von Frauen für höheres Management



**POLIZEIAKADEMIE  
NIEDERSACHSEN**

## Programmziel

Das Programm HORIZONTE hat zum Ziel, den Anteil von Frauen in Spitzenämtern zu erhöhen und die Weiterentwicklung der teilnehmenden Frauen von der ersten in die zweite Führungsebene (gehobenes Management in externen Organisationen/ Unternehmen) zu begleiten. Die Basis des Programmes bildet eine Seminarreihe in modularem Aufbau zum Ausbau von aufstiegsrelevanten Kompetenzen.

Laufzeit: 15 Monate

## Konzeptionelle Grundlage

Führung ist nicht gleich Führung.

Sie unterscheidet sich je nach Aufgabe und Hierarchieebene in Personalführung, Management und Leitung mit unterschiedlichen Kompetenzen.

Führung differenziert sich in:

Personalführung	Management	Leitung
Das zielorientierte Einwirken auf Menschen zur sachgerechten Aufgabenerfüllung.	Organisationsführung = Planung, Struktur und Steuerung, strategisches Ziel in der Organisation soll erreicht werden.	Hierarchisch verliehene Positionsautorität, strategische Vorgaben, Prozessverantwortung, Vertretung nach außen, Verantwortlichkeit für Gesamtentwicklung der Organisation
<b>Kompetenzen:</b> Rollenklarheit als Führungskraft/ Mitarbeiterinnenführung/ Mitarbeiterführung, Teamentwicklung und Teamleitung und Teamentwicklung, kommunikative Fähigkeiten, Konfliktfähigkeit, Empathie	<b>Kompetenzen:</b> Organisationskompetenz, Steuerungskompetenz, Qualitätsmanagement, Verhandlungsgeschick, Überzeugungskraft	<b>Kompetenzen:</b> strategisches Denken, politisches Gespür, Repräsentationsfähigkeit nach außen und innen (Überzeugungsfähigkeit), rhetorische Qualitäten, Organisationsverständnis

## Inhalte

Die Inhalte der Seminare für die Teilnehmerinnen werden durch einen intensiven Austausch verbunden mit Selbstreflexion sowie der kritischen Auseinandersetzung mit der eigenen Organisationskultur und der damit verbundenen eigenen Rolle, den Spielregeln von Mikropolitik und Macht und strategischen Aufstiegskompetenzen begleitet.

Durch die Teilnahme am Programm erwerben die Frauen nachweislich eine höhere Handlungssicherheit sowie ein höheres Maß an Selbstsicherheit. Die Seminarinhalte vermitteln kognitives Wissen und fördern zudem den interdisziplinären Austausch untereinander.

Während der Programmlaufzeit wird das Erlernte von den Teilnehmerinnen in ein strategisches Vorhaben aus dem eigenen beruflichen Verantwortungsbereich umgesetzt. Die Durchführung des Vorhabens erfordert eine hohe Eigeninitiative, erhöht neben der Sichtbarkeit der Leistung(en) der Teilnehmerinnen ihre Reputation und kommt auch der Optimierung des eigenen Organisations-/ Unternehmensbereiches zugute.

Darüber hinaus wird der Aufbau bzw. die Stärkung der Netzwerkkompetenz fundiert gestaltet und die Gelegenheit zur konkreten Umsetzung gegeben.

## Teilnehmerinnen

Die Teilnehmerinnen - weibliche Führungskräfte mit mehrjähriger Führungserfahrung und in aktueller Führungsfunktion auf dem Weg in die nächste Führungsebene - werden über die gesamte Programmlaufzeit von Strategischen Beraterinnen/Beratern (m/w/d) begleitet.

### Der Nutzen:

- Perspektivwechsel von der (Personal-)Führung zum Managen/Leiten
- Aufbau bzw. Erweiterung analytischer und strategischer Kompetenzen
- Aufbau bzw. Stärkung mikropolitischer Kompetenzen und Macht
- Umgang mit Widerständen, Hindernissen, Konkurrenz u.v.m.

## Aufbau

