## Konzeptionelle Grundlagen

- Führung unterscheidet sich je nach Aufgabe und Hierarchieebene in Personalführung, Management und Leitung mit unterschiedlichen Kompetenzen.
- Organisations- bzw. Unternehmensübergreifender Ansatz
- Forschungsprojekt „Aufstiegskompetenz von Frauen - Entwicklungspotentiale und Hindernisse (Universitäten Leipzig und Hamburg, 2009-2011)

## Qualitätssicherung

Am 27.04.2017 wurde das Führungskräfteentwicklungsprogramm HORIZONTE im Rahmen der Verleihung des fünften Deutschen Bildungspreises mit dem Exzellenzsiegel ausgezeichnet und erhielt zusätzlich den Sonderpreis „Innovation“.







## DNLA - Award

Das HORIZONTE-Programm wurde am 25.09.2026 mit dem renommierten DNLA-Award für vorbildliche Personalkonzepte und exzellentes Talentmanagement ausgezeichnet. Prämiert wurde insbesondere die innovative Kombination von Potenzialanalysen (Discovering Natural Latent Abilities) zur Messung und Förderung sozialer sowie berufsbezogener Kompetenzen mit gezielten Personalentwicklungsmaßnahmen.




## Kontakt

Für weitere Informationen scannen Sie den QR-Code.

Geschäftstelle HORIZONTE
bei der Polizeiakademie Niedersachsen

www.pa.polizei-nds.de
www.mi.niedersachsen.de

# HORIZONTE

Qualifikation von Frauen für höheres Management

POLIZEIAKADEMIE NIEDERSACHSEN

POLIZEIAKADEMIE NIEDERSACHSEN

## Inhalte

Die Inhalte der Seminare für die Teilnehmerinnen werden durch einen intensiven Austausch verbunden mit Selbstreflexion sowie der kritischen Auseinandersetzung mit der eigenen Organisations-/Unternehmenskultur und der damit verbundenen eigenen Rolle, den Spielregeln von Mikropolitik und Macht und strategischen Aufstiegskompetenzen begleitet.

Durch die Teilnahme am Programm erwerben die Frauen nachweislich eine höhere Handlungssicherheit sowie ein höheres Maß an Selbstsicherheit. Die Seminarinhalte vermitteln kognitives Wissen und fördern zudem den interdisziplinären Austausch untereinander.

## Programmziel

- Erhöhung des Anteils von Frauen in Spitzenämtern
- Begleitung der Weiterentwicklung der teilnehmenden Frauen in die nächst höhere Führungsebene

## Programmablauf

## Teilnehmerinnen

Die Teilnehmerinnen - weibliche Führungskräfte mit mehrjähriger Führungserfahrung und in aktueller Führungsfunktion auf dem Weg in die nächste Führungsebene - werden über die gesamte Programmlaufzeit von Strategischen Beraterinnen/Beratern (m/w/d) begleitet.

## Der Nutzen

- Perspektivwechsel von der (Personal-) Führung zum Managen/Leiten
- Aufbau bzw. Erweiterung analytischer und strategischer Kompetenzen
- Aufbau bzw. Stärkung mikropolitischer Kompetenzen und Macht
- Umgang mit Widerständen, Hindernissen, Konkurrenz u.v.m.

## Strategische Beraterinnen und Berater

Die Strategischen Beraterinnen/Berater (m,w,d) sind erfahrene Führungspersönlichkeiten im Bereich des Top- oder höheren Managements oder haben eine Leitungsposition inne. Zudem haben Sie umfangreiche Erfahrung im Führen größerer Organisations-/Unternehmenseinheiten, weisen situations- und personenangepasste mikropolitische und strategische Kompetenzen auf und wissen in diesem Kontext gezielt die Vorteile des Netzwerkens zu nutzen.

## Der Nutzen

- Programmbegleitende Seminare zur Stärkung der Rolle
- Bereicherung der zu begleitenden Teilnehmerin und anderer Strategischer Beraterinnen/Berater (m,w,d) durch Weitergabe des eigenen beruflichen Erfahrungsschatzes
- Reflexion des Führungsverhaltens durch neue Denkansätze und Ideen
- Gelegenheit zum Einblick in andere Organisations-/Unternehmenskulturen
- Erweiterung des eigenen beruflichen Netzwerkes

**Start**
Laufzeit: ca.15. Monate

**Kompetenzmessverfahren**

**Auftaktveranstaltung**

**Seminarreihe im modularen Aufbau**

**Begleitet von vor- und nachzubereitenden Transferaufgaben:**

- Aufstiegskompetenz
- Einführung in das strategische Management
- Aufstiegsstrategie I
- Training aktive Handlungskompetenz
- Mikropolitik und Macht
- Aufstiegspersönlichkeit und –rhetorik
- Gesundes Selbstmanagement und Stressbewältigung
- Volition
- Aufstiegsstrategie II

**Wiederholung Kompetenzmessverfahren**

**Umsetzung eines strategischen Vorhabens und/oder Initiierung einer Netzwerkveranstaltung durch die Programmteilnehmerinnen**

- begleitendes Coaching/kollegiale Beratung
- Aufbau bzw. Stärkung des HORIZONTE- bzw. persönlichen Netzwerkes

**Abschlussveranstaltung**

HORIZONTE