

Programmziel

- ▶ Erhöhung des Anteils von Frauen in Spitzenämtern
- ▶ Begleitung der Weiterentwicklung der teilnehmenden Frauen in die nächst höhere Führungsebene

Konzeptionelle Grundlagen

- ▶ Führung unterscheidet sich je nach Aufgabe und Hierarchieebene in Personalführung, Management und Leitung mit unterschiedlichen Kompetenzen.
- ▶ Organisations- bzw. Unternehmensübergreifender Ansatz
- ▶ Forschungsprojekt „Aufstiegskompetenz von Frauen - Entwicklungspotentiale und Hindernisse (Universitäten Leipzig und Hamburg, 2009-2011)

Qualitätssicherung

Am 27.04.2017 wurde das Führungskräfteentwicklungsprogramm HORIZONTE im Rahmen der Verleihung des fünften Deutschen Bildungspreises mit dem Exzellenzsigel ausgezeichnet und erhielt zusätzlich den Sonderpreis „Innovation“.



Kontakt

Für weitere Informationen scannen Sie den QR-Code.



**POLIZEIAKADEMIE
NIEDERSACHSEN**



**POLIZEIAKADEMIE
NIEDERSACHSEN**



Geschäftsstelle HORIZONTE
bei der Polizeiakademie Niedersachsen



www.pa.polizei-nds.de
www.mi.niedersachsen.de

HORIZONTE

Qualifikation von Frauen für höheres Management

Inhalte

Die Inhalte der Seminare für die Teilnehmerinnen werden durch einen intensiven Austausch verbunden mit Selbst-reflexion sowie der kritischen Auseinandersetzung mit der eigenen Organisations-/Unternehmenskultur und der damit verbundenen eigenen Rolle, den Spielregeln von Mikropolitik und Macht und strategischen Aufstiegskompetenzen begleitet.

Durch die Teilnahme am Programm erwerben die Frauen nachweislich eine höhere Handlungssicherheit sowie ein höheres Maß an Selbstsicherheit. Die Seminarinhalte vermitteln kognitives Wissen und fördern zudem den interdisziplinären Austausch untereinander.

Programmablauf



HORIZONTE

Teilnehmerinnen

Die Teilnehmerinnen - weibliche Führungskräfte mit mehrjähriger Führungserfahrung und in aktueller Führungsfunktion auf dem Weg in die nächste Führungsebene - werden über die gesamte Programmlaufzeit von Strategischen Beraterinnen/Beratern (m/w/d) begleitet.

Der Nutzen

- ▶ Perspektivwechsel von der (Personal-) Führung zum Managen/Leiten
- ▶ Aufbau bzw. Erweiterung analytischer und strategischer Kompetenzen
- ▶ Aufbau bzw. Stärkung mikropolitischer Kompetenzen und Macht
- ▶ Umgang mit Widerständen, Hindernissen, Konkurrenz u.v.m.

Strategische Beraterinnen und Berater

Die Strategischen Beraterinnen/Berater (m,w,d) sind erfahrene Führungspersönlichkeiten im Bereich des Top- oder höheren Managements oder haben eine Leitungsposition inne. Zudem haben Sie umfangreiche Erfahrung im Führen größerer Organisations-/Unternehmenseinheiten, weisen situations- und personenangepasste mikropolitische und strategische Kompetenzen auf und wissen in diesem Kontext gezielt die Vorteile des Netzwerks zu nutzen.

Der Nutzen

- ▶ Programmbegleitende Seminare zur Stärkung der Rolle
- ▶ Bereicherung der zu begleitenden Teilnehmerin und anderer Strategischer Beraterinnen/Berater (m,w,d) durch Weitergabe des eigenen beruflichen Erfahrungsschatzes
- ▶ Reflexion des Führungsverhaltens durch neue Denkansätze und Ideen
- ▶ Gelegenheit zum Einblick in andere Organisations-/Unternehmenskulturen
- ▶ Erweiterung des eigenen beruflichen Netzwerkes

Begleitet von vor- und nachzubereitenden Transferaufgaben:

- ▶ Aufstiegskompetenz
- ▶ Einführung in das strategische Management
- ▶ Aufstiegsstrategie I
- ▶ Training aktive Handlungskompetenz
- ▶ Mikropolitik und Macht
- ▶ Aufstiegspersönlichkeit und –rhetorik
- ▶ Gesundes Selbstmanagement und Stressbewältigung
- ▶ Volition
- ▶ Aufstiegsstrategie II

Umsetzung eines strategischen Vorhabens und/oder Initiierung einer Netzwerkveranstaltung durch die Programtteilnehmerinnen

- ▶ begleitendes Coaching/kollegiale Beratung
- ▶ Aufbau bzw. Stärkung des HORIZONTE- bzw. persönlichen Netzwerkes